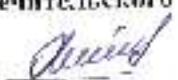


СОГЛАСОВАНО
Отдел образования
по Астраханскому району
Акмолинской области
П.Ю. Барышова
«19» 08 2023 г.



РАССМОТРЕНО
Председатель почетного
Совета
К.А.Есенгалиев
«19» 08 2023 г.



УТВЕРЖДЕНО
Протокол №1 ПС от 28.08.2023
КГУ «ОСШ с.Узункуль»
Д.Ж.Нуржанов
«19» 08 2023 г.



**КГУ «Основная средняя школа села Узункуль отдела образования по
Астраханскому району управления образования Акмолинской области**

**ПЛАН развития школы
на 2023-2028 год**

СОДЕРЖАНИЕ

Раздел 1. Структура программы развития организации	
Введение	
Информационная справка о школе	
Паспорт программы развития организации	
Раздел 2. Блок аналитического и прогностического обоснования программы	
Анализ текущей ситуации	
Оценка инновационного потенциала организации образования	
Раздел 3. Видение программы	
Основные направления, пути достижения поставленных целей Программы и соответствующие меры	
Раздел 4. Миссия программы	
Обеспечить результативность образовательного процесса в условиях обновленного содержания образования	
Раздел 5. Стратегический блок Программы	
Раздел 6. Пути достижения поставленной цели и программы	
Раздел 7. Описание ожидаемых результатов	
Раздел 8. Информация о целевых индикаторах программы	

Введение

Раздел 1. Структура программы развития организации

С учетом интеграции системы образования в глобальную среду необходимо учитывать культуру нашей страны с сохранением национального кода.

В современной школе необходимо тесно взаимодействовать с семьей. При этом система школьного управления должна стать открытой и понятной для родителей и общества. Школа как центр обучения и досуга должна стать привлекательной не только для школьников, но и для их родителей.

Программа развития школы - документ, определяющий пути и основные направления развития школы на период с 2023 до 2028 года. Программа развития определяет цель, задачи, направления и предполагает результаты развития школы. Программа развития спроектирована исходя из конкретного анализа состояния школы, потребности родителей в образовательных и иных услугах, а также с учетом рисков, возможных в процессе реализации Программы.

Целью Программы является создание оптимальной модели образовательной среды, обеспечивающей качественно подготовку обучающихся, соответствующую современным потребностям общества и обеспечивающую формирование личностных и социальных ключевых компетенций учащихся.

Программа рассчитана на пять лет и призвана мобилизовать ресурсы и усилия всех заинтересованных сторон на выполнение наиболее приоритетных задач образования.

Реализация Программы предполагает качественные преобразования в деятельности педагогов, учащихся, построение эффективных коммуникаций между школой и родительской общественностью, а также решение материально-технических проблем.

Информационная справка о школе

Общая информация	
Наименование организации (по уставу)	Коммунальное государственное учреждение «Основная средняя школа села Уэзункуль» отдела образования по Астраханскому району управления образования Акмолинской области
Тип и вид организации	Общественная школа
Год основания	2007
Юридический адрес	Улица Имениная 80 а
Телефон / факс	+7(71641) 27-1-84
Адрес сайта	http://sc0017.astrahanka.akmoeu.kz/
Язык обучения	Казахский-русский
Смешность	одна смена

Ф.И.О. руководителя

Нуржанов Дархан Жаксылыкович

Структура организации

Основные функции

Наименование органа управления и форма управления

Педагогический совет
(коллективный орган)

Функции:

- определяет направления образовательной деятельности школы;
- утверждает образовательные программы для организации учебно-воспитательного процесса;
- обсуждает вопросы содержания, форм и методов образовательного процесса, планирования образовательной деятельности школы;
- рассматривает вопросы повышения квалификации и переподготовки кадров;
- выявляет, обобщает, распространяет, внедряет педагогический опыт;

Совет старшеклассников

(ученическое самоуправление)

Функции:

- координирует, планирует и организует внеклассную работу учащихся;
- поддерживает дисциплину и порядок в школе;
- обсуждает и утверждает планы подготовки и проведения важнейших школьных ученических мероприятий; заслушивает отчеты о работе своих рабочих органов самоуправления, а также принимает по ним необходимые решения; слушает информации и отчеты ответственных по самоуправлению о выполнении решений школьного ученического собрания своих решений, принятых на предыдущих заседаниях
- подводит итоги рейтинга между классными коллективами в общественно-полезной деятельности;

Ресурсная база

Характеристика помещения (его состояние, год постройки, год капитального ремонта)

Год постройки:
2007 г (двух этажное здание),

Информатизация организации
(количество персональных компьютеров, из них в локальной сети, в Интернете)

Количество ученических компьютеров – 12 шт.
Количество учительских компьютеров – 3 шт.
Количество интерактивного оборудования – 2 шт.

Проектная мощность

170

Общая площадь здания	Общая площадь всех помещений- 1633,4 кв.м. Рабочая площадь – 1058,3 кв.м. Площадь земельного участка 1,3500 Га
Спортивный зал, актовый зал, (площадь, где располагаются)	Спортивный зал — тишовой
Материальная база	Учебные кабинеты-12, Столовая –1,библиотека 1, учительская-1, актовый зал -1 Количество видеокамер-24
Кадры	
Общее количество педагогических работников.	12
Средний возраст	30 лет
Средний педагогический стаж	10 лет
Имеют образование и категории	<u>По образованию:</u> Высшее -8 Средне-спец-4 <u>По категориям:</u> Без категории- 7 человек Педагог-исследователь -1 человек Педагог-эксперт- 1 человек Педагог-модератор -3 человека
Имеют сертификаты по учебным программам АО «Пазарбаев интеллектуальные школы»	Первый (продвинутый) уровень – 0 Второй (основной) уровень – 0 Третий (базовый) уровень – 0

Паспорт программы развития организации

Наименование программы	Программа развития КГУ «Основная средняя школа села Узункуль» школы на 2023-2028 годы (далее- Программа)
-------------------------------	--

Основание для разработки	Закон республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года. Послание Президента РК К.Токаева народу Казахстана «Конструктивный общественный диалог-основа стабильности и процветания государства» от 02 сентября 2019 года Государственная программа развития образования и науки Республики Казахстан на 2020-2025 годы
Разработчики программы	Администрация школы, творческая группа учителей школы.
Исполнители программы	Педагогический коллектив КТУ «Основная средняя школа села Узынкуль»
Цель программы	Создание оптимальной модели образовательной среды, обеспечивающей качественную подготовку обучающихся, соответствующую современным потребностям общества и обеспечивающую формирование личностных и социально - ключевых компетенций учащихся Обеспечить результативность образовательного процесса
Задачи программы	Обеспечение непрерывного профессионального развития педагогических кадров, позволяющих им эффективно реализовывать свои возможности и способности. Укрепление и развитие материально – технической базы; развитие системы школьной инфраструктуры. Создание условий для безопасной и комфортной жизнедеятельности детей, формирование здорового образа жизни ребенка. Обеспечение доступности инклюзивного образования детей с особыми образовательными потребностями. Формирование социально-адаптированной, культурной личности на основе модернизации воспитательного процесса и единой программы воспитания «Бірлігіс тәрбие»; расширение сети кружков, факультативов, внеклассных мероприятий.
Приоритетные направления программы	Качественное образование: обновление содержания, реализация ГОСО. Развитие профессионализма педагогических кадров школы. Развитие системы поддержки, учащихся с низкой образовательной результативностью, развитие системы поддержки одаренных детей. Безопасная образовательная среда, сохранение и укрепление здоровья учащихся. Совершенствование воспитательной работы в школе. Материально-техническая база школы.
Ожидаемые результаты	• Повышение качества образования. • Качественное обновление содержания образования. • Обеспечение результативности образовательного процесса.

программы	• Осуществление на основе полученного качественного образования обучающимися профессионального выбора, и успешная реализация себя в различных сферах деятельности. • Совершенствованный профессионализм педагогического коллектива, обеспечивающего высокое качество и результативность УВП. • Формирование конкурентоспособного коллектива единомышленников. • Созданная безопасная и комфортная образовательно-воспитательная среда. • Расширение сферы школьного самоуправления, охват социально-значимой и творческой деятельностью до 50% учащихся; увеличение доли родителей, активно участвующих в воспитательной работе школы.
Срок действия программы	2023-2028 годы.
Этапы реализации программы	Первый этап (2023-2024 учебный год) аналитико-проектировочный: изучение и анализ Государственной программы развития образования на 2023-2028 годы; разработка направлений учебно-воспитательной системы школы в соответствии с задачами Государственной Программы развития образования. Второй этап (2024-2025 учебные годы) реализующий: -реализация мероприятий, направленных на достижение результатов Программы - промежуточный мониторинг реализации настоящей Программы; - коррекция Программы (изменения, дополнение); - реализация образовательных и воспитательных проектов; Третий этап (сентябрь – декабрь 2028 г.) аналитико-обобщающий: -итоговый мониторинг реализации основных программных мероприятий; - анализ итоговых результатов мониторинга реализации Программы; - анализ динамики результатов, выявление проблем и путей их решения; -обобщение позитивного опыта осуществления программных мероприятий; Подведение итогов и постановка новых стратегических задач развития школы На реализацию Программы в 2023 – 2028 годах будут направлены средства бюджета, а также другие средства организации образования, не запрещенные законодательством Республики Казахстан.
Ресурсное обеспечение реализации Программы	

Раздел 2. Блок аналитического и прогнозического обеспечения программы

Анализ текущей ситуации Контингент учащихся

Контингент	2020-2021 учебный год	2021-2022 учебный год	2022-2023 учебный год
Общее количество учащихся	41	42	40
- начальная школа	23	19	19
- основная школа	18	23	21
Количество классов-комплектов	7	9	8

Анализ численности контингента за последние 3 года показывает понижение количественного состава учащихся.

Материально-техническая база школы, финансирование школы.

Существенную роль в обеспечении эффективности деятельности школы играет объём финансирования. Бюджет района обеспечивает возможности для предоставления доступного и качественного образования в соответствии с нормами и стандартами, финансируются изменения в рамках модернизации и совершенствования инфраструктуры школы. Материально-техническая база и содержание зданий школы, в основном, соответствует санитарным нормам, правилам пожарной безопасности. Для эффективной реализации образовательных программ в школе работают 8 учебных кабинетов, спортивный зал в приспособленном помещении, фойе, библиотека.

Вместе с тем, в материально – техническом оснащении на сегодняшний день существуют много проблем: требуется капитального ремонта фасад школы, благоустройство (асфальтирование) территории школы, благоустройство спортивной площадки школы.

Кадровый состав. Качественные изменения в любой области нашей жизни, а тем более в образовании, невозможны без формирования нового взгляда учителя на свое место и роль в учебном процессе.

В рамках обновления содержания среднего образования большая часть коллектива приняла курсовую переподготовку. В целях повышения профессионального уровня учителей в школе проводятся работа по повышению квалификации педагогических кадров: проводятся методические и педагогические советы, предметные декады методических объединений, проблемные и обучающие семинары в условиях обновления содержания образования, коучинги, способствующие развитию самообразования, усиление заинтересованность учителей в повышении уровня квалификации, а также активизацию их рабочей деятельности. В школе работают 13 учителей.

Количественный и качественный состав учителей по образованию
Мониторинг качественного состава учителей школы по категориям

По образованию:

Высшее - 8

Средне-спец-4

По категориям:

Без категории- 7 человек

Педагог-исследователь - 1 человек

Педагог-эксперт- 1 человек

Педагог-модератор - 3 человека

Наиболее развитый педагогический коллектив способен не только эффективно использовать имеющийся образовательный потенциал школы, но и эффективно наращивать его за счет новшеств путем самообразования, повышения профессионализма. Ведётся распределённая работа по оказанию целенаправленного воздействия на педагогический коллектив по совершенствованию педагогического (профессионального) мастерства. Задача этой работы: создание условий для повышения профессионального развития педагогов.

Ежегодно педагоги школы используют свой профессиональный мастерство через образовательные программы, районные научно-методические семинары, повышающие статус учителя. За три последних года учителя школы проходят курсы повышения квалификации по обновленному содержанию образования при ЦТМ «НИИЛ» и АО «ЦШК «Орлус» ИПК.

Квалификация и профессиональные компетенции педагогических кадров являются ключевыми факторами успеха в достижении образовательных результатов.

Сведения об успеваемости. В школе продолжается системная работа по обновлению содержания и технологий обучения. Переход на пятидневную учебную неделю позволил снизить нагрузку учащихся за счет оптимизации расписания и домашнего задания. Необходимо уделять динамика качества знаний. Немаловажную роль в этом сыграло внедрение критериального описания. Вместе с тем, в настоящее время остро стоит проблема успешного освоения всеми учащимися образовательной программы, формирования навыков исследовательской деятельности учащихся, подготовки их к дальнейшему обучению и осознанному профессиональному выбору. Практика показывает, что большинство школьников не имеют практических навыков применения предметных знаний в решении жизненно-важных проблем.

В работе учителя нашли преодоление традиционного репродуктивного стиля обучения и переход к новой развивающей, конструктивной модели образования, обеспечивающей познавательную активность и самостоятельность, мышления школьников. Проведенное анкетирование среди учителей определило достаточную степень, удовлетворенности

педагогами процессом обновления школьного преподавания и обучения, готовности педагогов к инновациям, саморазвитию, самосовершенствованию, взаимодействию по вопросам обновления содержания образования.

Вместе с тем, некоторые педагоги испытывают проблемы при составлении КСЦ, затруднения с дифференциацией учебных заданий, затруднения при разработке заданий формативного и суммативного оценивания.

учебных заданий, затруднения при разработке заданий формативного и суммативного оценивания.

Анализ государственной (итоговой) аттестации учащихся за курс основной школы (9 класс)

Параметры	2020-2021 учебный год		2021-2022 учебный год		2022-2023 учебный год	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Всего выпускников	3	100%	1	100%	5	100%
Допущено к аттестации	3	100%	1	100%	5	100%
Освобождены	0		0		0	
Отличников	0		0		0	
Хорошистов	0		0		0	
Получило неудовлетворительные оценки	0		0		0	

Работа с одаренными учащимися. Одна из сфер деятельности учителя в современной школе - работа с одаренными

детьми. Ежегодный анализ работы с одаренными детьми позволяет выявить и оценить новые показатели отдельных детей, выявить успешные области работы внутри и вне школы, выявить учителей-предметников и классных руководителей с повышенными и пониженными результатами.

Система воспитательной работы в школе. В школе проводится большая работа по приобщению детей к духовно-нравственному наследию народа на основе общечеловеческих ценностей (национальный интерес, стремление, совесть). С целью развития творческих и коммуникативных навыков, способствующих успешной адаптации в социуме, в системе воспитательной работы реализуются проекты «9 месяцев – 9 мероприятий», «Читающая школа – читающая нация», «Школа родителей». В школе проводятся большие работы по приобщению детей к духовно-нравственному наследию народа на основе общечеловеческих ценностей. В формировании патриотизма и гражданской ответственности у обучающихся большую роль играют детско-юношеские движения «Жас улан», «Жас кыран». Вместе с тем в системе воспитательной работы школы существует несколько проблем, в число которых входят: слабая работа с родительской ответственностью по повышению социального института семьи, недостаточное внимание педагогами современными воспитательными технологиями, недостаточная эффективность деятельности детских общественных объединений, низкая эффективность воспитывающего потенциала детских общественных организаций

Оценка инновационного потенциала организации образования

Сильные стороны (S) (внутренняя среда) 1. Стабильность образовательной деятельности 2. Готовность педагогов к повышению профессионального уровня 3. Обеспечены необходимые условия функционирования школы (наличие видеорекамер наблюдения, буфет, теплые туалеты) 4. Отсутствие преступлений среди несовершеннолетних за последние три года 5. Созданы безопасные условия труда и организации учебно-воспитательного процесса 6. Повышение уровня воспитанности учащихся	Слабые стороны (W) (внутренняя среда) 1. Недостаточная активность отдельных педагогов в обогащении и распространении педагогического опыта. 2. Низкая мотивация у учащихся к учебному труду 3. Недостаточный уровень психолого-педагогической компетентности отдельных родителей; социальная незащищенность многих семей (низкая зарплата, безработица) в силу низкого образовательного уровня; 4. Остается низким уровень результативности участия в предметной олимпиаде 5. Отсутствие системности в организации выявления, поддержки, развития одаренных детей. 6. Информативность материально-технической базы 7. Текучесть педагогических кадров. 8. Слабо налажена работа по реализации проектной деятельности в системе воспитательной работы, охватывающая все ступени образования. 9. Не обеспечены необходимые условия функционирования школы (широкодоступный интернет, наличие спортивного зала)
Возможности (O) (внешняя среда) 1. Привлечение материальных средств в поддержку качественных образовательных услуг через организацию партнерства, привлечение дополнительных ресурсов материального поощрения учащихся школы, педагогов. 2. Реализация проектной деятельности в системе воспитательной работы как средство самореализации и творческого развития учащихся. 3. Повышение имиджа школы через СМИ.	Угрозы (T) (внешняя среда): 1. Формализм в отчетности, внеплановые задания и указания. 2. Неприятие отдельных родителей к системе обновленного содержания образования.

Раздел 3. Видение программы

Основные направления, пути достижения поставленных целей Программы и соответствующие меры.

Основными направлениями Программы являются:

- Обеспечение качества образования: обновление содержания образования, реализация ГОСО.
- Развитие профессионализма педагогических кадров школы.
- Создание безопасной воспитательно - образовательной среды, сохранение и укрепление здоровья учащихся, развитие инклюзивного образования.
- Развитие Материально-технической базы.
- Совершенствование воспитательной работы в школе.

Цель: Создание оптимальной модели образовательной среды, обеспечивающей качественную подготовку обучающихся, соответствующую современным потребностям общества и обеспечивающую формирование личностных и социальных ключевых компетенций учащихся

Раздел 4. Миссия программы

Обеспечить результативность образовательного процесса в условиях обновленного содержания образования.

Обновление содержания основного среднего образования будет базироваться на ожидаемых результатах, которые позволят оценивать работу учащегося, его достижения. Формулировка ожидаемых результатов позволит объективно оценить учебные достижения учащихся, определить индивидуальную траекторию развития каждого школьника с учетом его индивидуальных способностей, а также повысить их мотивацию на развитие функциональной грамотности, умений и навыков в обучении, следовательно, улучшит качество образовательного процесса. Будет усовершенствоваться критериальная система оценивания. Продолжится работа по повышению объективности внутреннего оценивания школьников (формативная и суммативная оценка).

Качество образования будет повышаться путем внедрения цифровых образовательных ресурсов, повышения квалификации учителей, укрепления материально-технической базы школы. Пересмотр форм и методов преподавания, направленных на формирование функциональной грамотности и компетенций.

Обеспечить непрерывное профессиональное развитие педагогических кадров, позволяющих им эффективно реализовывать свои возможности и способности.

Ключевым звеном в управлении школой являются педагогические кадры. Самообразование и самосовершенствование станут неотъемлемой частью деятельности педагога. Профессиональное развитие педагогов будет продолжено в рамках курсов повышения квалификации Педагоги школы будут проходить курсы повышения квалификации в аудиторной и дистанционной формах, позволяющих совершенствовать педагогическое мастерство.

Обеспечение безопасной и комфортной воспитательно-образовательной среды в школе.

Продолжится работа по обеспечению бесплатным горячим питанием учащихся из числа отдельных категорий детей, определенных законодательством Республики Казахстан.

В целях раннего выявления детей «группы риска» и оказания им своевременной помощи, пресечения буллинга будет усилена деятельность школы, направленной на создание благоприятного психологического климата между всеми участниками образовательного процесса. Для работы будут прилекаться специалисты психологической службы заинтересованных ведомств.

Будут организованы тематические летние пришкольные лагерей для детей из неблагополучных семей, детей из «группы риска».

С целью привлечения внимания родительской общественности и консолидации школы и общества к актуальным вопросам сферы защиты прав детей, также для улучшения качества жизни детей на регулярной основе будет реализованы мероприятия: психологические тренинги и консультации, крутые слоты, родительские собрания и совместные мероприятия.

Раздел 5. Стратегический блок Программы

Укрепление и развитие материально – технической базы; развитие системы школьной инфраструктуры.

Материально-техническая база – необходимое условие функционирования школы и реализации целенаправленной программы развития. Для улучшения состояния МТБ будут приобретаться.

Продолжится работа по развитию цифровой инфраструктуры (беспроводные коммуникации, локальная сеть, широкополосный интернет, компьютерное оборудование). Будет продолжено активное использование автоматизированной системы «Купиделикс», образовательной платформы «Билимгенд». Продолжится эксплуатация грамотности на уроках информатики.

Продолжаются общественные слушания (открытые доклады) перед родительской общественностью по итогам каждой учебной четверти. К управлению школьным образованием привлекается широкая общественность через работу попечительских советов.

Раздел 6. Пути достижения поставленной цели программы

Задача 1. Обеспечить результативность образовательного процесса в условиях обновленного содержания образования

№	Мероприятия	Исполнители	Сроки	Ожидаемые результаты
1	Проведение тщательного мониторинга качества образования по всем предметам	Зам по УВР	2023-2028	Определение уровня качества подготовки учащихся, обозначение проблемных мест в обучении.
2	Организация работы по преемственности между начальной и основной школой	Зам по УВР Учителя-предметники	2023-2028	Сравнительный анализ, выявление проблемных участков при переходе из начального звена
3	Организация индивидуальной работы с учащимися, имеющих пробелы в знаниях испытывающие трудности в обучении	Зам по УВР	2023-2028	Повышение уровня обученности и ликвидация пробелов
4	Оценка учебных достижений учащихся	Педколлектив	2023-2028	Повышение мотивации к учению
5	Своевременное выявление одаренных детей, организация преемственной работы, формирование базы	Педколлектив	2023-2028	Повышение мотивации к обучению, формирование банка данных.
6	Организация конкурсов, интеллектуальных мероприятий (олимпиад, фестивалей, соревнований)	Педколлектив	2023-2028	Повышение мотивации к обучению, создание ситуации успеха, стимулирование деятельности

Задача 2. Обеспечить непрерывное профессиональное развитие педагогических кадров, позволяющих им эффективно реализовывать свои возможности и способности.

№	Мероприятия	Ответственные	Сроки	Результат
1	Участие во внедрении новых моделей аттестации педагогических и управленческих кадров	Администрация школы	Постоянно	Повышение профессионального уровня педагогов и администрации школы
2	Участие в профессиональных конкурсах	Зам по УВР	2023-2028	Профессиональный рост педагога

4	Внедрение системы наставничества в рамках принятия Закона РК «О статусе педагога»	Зам по УВР	2023-2028	Профессиональный рост учителя
6	Обеспечение успешной адаптации и закрепления молодых специалистов и вновь прибывших учителей	Зам по УВР	2023-2028	Создание благоприятных условий для профессионального роста
7	Организация систематической работы по выявлению, распространению и обобщению ППО	Зам по УВР	2023-2028	Профессиональный рост педагога
8	Проведение методических семинаров, коучингов для педагогов со специалистами	Зам по УВР	Постоянно	Профессиональный рост педагога

Задача 3. Обеспечить безопасную и комфортную воспитательно-образовательную среду для всех участников педагогического процесса.

№	Мероприятия	Ответственные	Сроки	Результат
1	Организация согласительной комиссии	Председатель комиссии	2023	Разрешение конфликтных ситуаций в школе.
2	Проведение комплекса мероприятий по созданию необходимых психолого-педагогических условий для учащихся с ООП	Педагогический коллектив	2023-2028	Созданные условия для детей с ООП.
3	Проведение работы по профилактике правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних.	Педагогический коллектив	2023-2028	Создание благоприятной среды, отсутствие правонарушений и преступлений среди учащихся.
4	Работа по реализации программы по профилактике и реагированию на насилие, формирование жизненных навыков и превенции суицида.	Педагогический коллектив	2023-2028	Сформированность жизненно-важных навыков у учащихся, благоприятные условия для жизнедеятельности.
5	Обеспечение школьников горячим	Администрация	2023-2028	Обеспечение здорового образа жизни

Питанием и проведение мониторинга организации школьного питания	я		обучающихся.
---	---	--	--------------

Задача 4. Развивать систему школьной инфраструктуры и материально-технического обеспечения.

№	Содержание	Ответственные	Сроки	Результат
1	Текущий ремонт учебных кабинетов и ремонт школьной мебели	рабочий	2023-2024	Улучшение образовательной среды
2	Благоустройство школьной спортивной площадки	Администрация, рабочий	2024	Улучшение образовательной среды
3	Озеленение и благоустройство территории школы	Педагогический родительский, ученический коллектив	2023-2028	Благоустройство территории школы

Задача 5. Формировать у учащихся духовно-нравственные ценности в рамках модернизации общественного сознания и культуры здорового образа жизни.

№	Мероприятия	Ответственные	Сроки	Результат
1	Проведение общешкольных проектов и мероприятий в рамках единой программы воспитания «Біртұтас тәрбие»	Педагогический коллектив	2023-2027	Формирование духовно-нравственных ценностей у учащихся.
2	Расширение сети школьных спортивных секций через создание школьной спортивной лиги	Администрация Учителя физкультуры	2023-2027	Рост количества занятых учащихся
3	Привлечение учащихся к социальным акциям милосердия, социального равенства, межкультурной и этнической толерантности	Педагогический коллектив	2023-2027	Формирование духовно-нравственных ценностей у учащихся
4	Проведение мероприятий членами ДОО «Жасулан», «Жаскыран», направленных на формирование гражданско-патриотических чувств и активную жизненную позицию	Вожатая школы Педагогический Совет лидеров	2023-2027	Высокий уровень гражданско-патриотических чувств и активная гражданская позиция учащихся

Раздел 7. Ожидаемые результаты реализации Программы:

В обновлении инфраструктуры:

- все кабинеты будут иметь доступ к локальной сети и интернет – ресурсам.

В совершенствовании профессионального мастерства педагогического коллектива:

- педагоги и администрации школы пройдут повышение квалификации и профессиональную переподготовку по современным требованиям образования и инновационным технологиям;

- педагогический состав будет работать по инновационным образовательным технологиям.

В организации образовательного процесса:

- учащиеся будут получать образование с использованием информационно – коммуникационных технологий;
- учителя будут включены в исследовательскую и проектную деятельность, развивая творческую активность;
- родители (законные представители) будут включены в активное взаимодействие со школой;

Раздел 8. Информация о целевых индикаторах

Задача 1. Обеспечить результативность образовательного процесса в условиях обновленного содержания образования.

№	Целевые индикаторы	Единицы измерения	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027	2027-2028
1.1	Качество знаний учащихся.	%	60	62	63	64	65
1.2	Количество учащихся, получивших аттестаты об основном среднем образовании с отличием	Кол-во	3	3	8	0	4
1.3	Доля учащихся, занявших призовые места в районных предметной олимпиаде.	Кол-во	3	4	4	5	6
1.4	Доля учащихся, показавших результативное участие в различных конкурсах, олимпиадах,	%	5%	10%	15%	20%	30%

соребнованиях.

Задача 2. Обеспечить непрерывное профессиональное развитие педагогических кадров, позволяющих им эффективно реализовать свои возможности и способности.

№	Целевые индикаторы	Единицы измерения	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027	2027-2028
2.1	Общая укомплектованность штатов	%	80%	100%	100%	100%	100%
2.2	Доля педагогов с квалификационным уровнем педагога-исследователя, педагога-эксперта.	%	25%	25%	30%	30%	35%
2.3	Доля учителей, показавших результативное участие в районных, областных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях от общего числа учителей	%	10%	15%	15%	20%	20%
2.4	Доля педагогов, использующих ИКТ в образовательном процессе от общего числа учителей	%	100%	100%	100%	100%	100%
2.5	Доля преподавателей, прошедших переподготовку 1 раз в 5 лет	%	75%	100%	100%	100%	100%

Задача 3. Обеспечение безопасной и комфортной воспитательно-образовательной среды в школе.

№	Целевые индикаторы	Единицы измерения	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027	2027-2028
3.1	Охват обучающихся горячим питанием, %	%	44%	45%	45%	48%	50%
3.2	Доля учащихся с особыми потребностями, охваченных инклюзивным образованием, от общего числа учащихся школы	Количество	0	0	0	0	0

3.3	Доля учащихся, находящихся на в учете, в инспекции по делам несовершеннолетних (ОДН)	Количество	0	0	0	0	0
3.4	Количество случаев травматизма в школе.	Количество	0	0	0	0	0
3.5	Доля учащихся, охваченных Программой по профилактике суицида	%	0	0	0	0	0

Задача 4 Укрепление и развитие материально – технической базы; развитие системы школьной инфраструктуры

№	Целевые индикаторы	Единицы измерения	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027	2027-2028
4.1	Оборудование учебных кабинетов в соответствии с нормами оснащения учебным оборудованием и инвентарем, утвержденными уполномоченным органом и нормами СЭС.	%	50%	55%	60%	60%	65%